

令和元年になって



光野デイサービスセンター所長 親谷 誠一郎

いつも光野デイサービスセンターをご利用いただきありがとうございます。今年度は、「平成」から「令和」に変わる記念すべき年となりました。「令和」の意味からも「明日への希望と共に皆様1人ひとりが大きな花を咲かせる。」こと、ご利用者様の想いに寄り添っていきます。宜しくお願い致します。

新採職員の紹介



居宅介護支援センター光野 専門相談員 済田 明日香

居宅での仕事は初めてですが、
笑顔を忘れず頑張ります。
よろしく申し上げます。



光野デイサービスセンター 看護職員 木林 三千代

利用者様が安心して楽しく過ごせるよう、笑顔と優しい声掛けをしていきます。



退職職員



居宅介護支援センター光野 専門相談員 中島 実加子

14年10ヶ月と長い時間を光野
で過ごさせて頂き、とても有意義
な時間でした。周りの皆様に心か
ら感謝しております。
ありがとうございました。



光野デイサービスセンター 運転手 新谷 政治

4年5ヶ月お世話になり、3回目
の退職を迎えることが出来ました。
楽しく運転業務させて頂きありが
うございました。



光野デイサービスセンター 介護専門員 中出 佳奈子

短い間でしたが、皆様から学ぶ
ことが沢山ありました。お世話に
なった皆様のご健康とご活躍を心
よりお祈りしています。ありが
うございました。



福寿会ロゴの紹介



■ コンセプト

黄色

知性を刺激し行動を活性化

オレンジ色

沢山の人と関わる社交性

赤色

気持ちを前向きにさせる

福寿会の「福」の文字をハチのイラストに合わせたデザインです。
ハチが蜜のかわりに福運を運ぶことを表現し、体の模様の黄色は「知性を刺激し行動を活性化」、オレンジ色は「沢山の人と関わる社交性」、赤色は「気持ちを前向きにさせる」をコンセプトにしています。
親しみやすく、楽しいデザインです。

光野デイサービスセンター事業計画

- 「現状維持」の介護へ、
ご利用者様ひとり一人にあった自立支援ケアに取り組み、認知症の症状を抑える「4つのケア」を実践し、介護技術の向上を高めていきます。
- 地域の拠点としての役割と、地域貢献事業
併設する包括支援センター、居宅介護支援センター、と協力し家族からの緊急利用要請の受け入れ、介護に関する相談に応じる。
月1回の施設開放日「おしゃべりカフェ」を行うことで、地域での「助け合いの輪」を広げ、介護相談、社会資源の活用法や、車椅子、AEDの提供等福祉ニーズに努め、常に地域の拠り所をめざす。また、ボランティア、各種学校に関する事業の受け入れ、地域行事へ（文化祭、中学校行事など）に参加していく。
- ご意見ご要望又はご相談に応える
「御家族様の集い」や、満足度調査を行い、ご意見ご要望又はご相談に応じていく。また、その内容を公表していく。
- 選択式レクリエーション（プログラム）と個別機能訓練への取り組み
個人の意思を尊重し利用者様のそれぞれお好きな趣味や、自立支援や生活機能改善につながるレクリエーション（体操、脳トレーニング）、を取り入れる。また、リハビリを繰り返し続け下肢筋力を鍛えることで、「転ばない」「転ばせない」ことを働きかけ、介護予防、をめざす。
- ブログ、広報誌等事業広報活動の充実
- 設備、備品等の計画
 - ・老朽化した福祉車両の購入。
 - ・windows7サポート終了に伴うPC入替。
 - ・定期建物検査の実施。
 - ・自己研鑽
 - ・収入の確保と支出の節減
光熱水費等の節減の徹底、経費のスリム化への取り組み
 - ・環境活動、リサイクル活動の実施
地域環境活動の参加、エコキャップ運動
 - ・安全、安心の自動車運転の実施
福祉車両、公用車、安全安心パトロールの実施

2.運営方針

◎基本方針

- ①利用者本位のサービスの実践
 - ◇ニーズに応え意思、尊重を大切にする施設作り（要望を取り入れる）
 - ◇公正、透明性の高い法人
- ②個別対応の体制を整える
 - ◇利用者が求める介護サービスを提供する
 - ◇身体機能の軽減を図り機能訓練を提供する
- ③利用者の人権、人格を尊重する
 - ◇コンプライアンスの徹底（人権擁護）